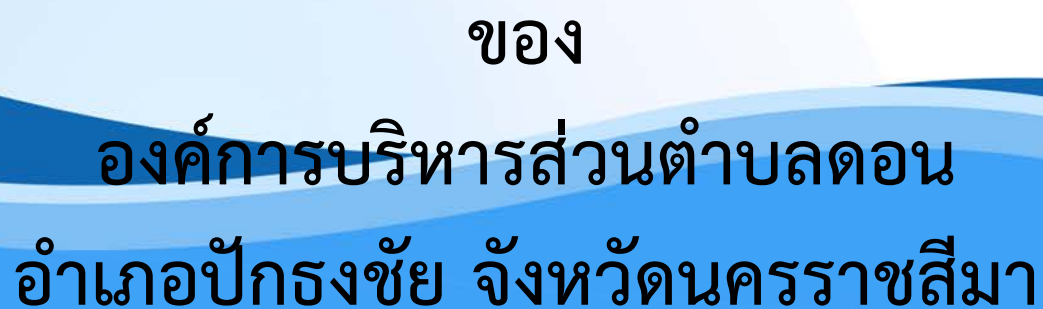




คำนำ

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (๒) ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักปลัด จึงขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ทราบ

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลดอน

สารบัญ

- นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หน้า ๑
- แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓
- แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอน
เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจ ผู้มีความรู้ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับคำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้กำหนดแนวนโยบายเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตตำบลดอนด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลในองค์กรที่จะสามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายขององค์กรและร่วมพัฒนาแนวทางการทำงานนำไปสู่ความสำเร็จได้ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จึงกำหนดนโยบายเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนตำบลดอน จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลดอน มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ซึ่งได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลัง ของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี รวมถึงการพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน การพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนล่างเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือการสรรหา เลือกรรคน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนล่างได้ให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การ รับโอน การคัดเลือก การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

๔. ด้านการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนล่างมีกระบวนการในการดำเนินการสรรหาบุคลากร โดยการย้าย การโอน อีกทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัดสามารถเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

๕. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนล่าง ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะการพัฒนาคนให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานนั้น ถือว่าเป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยส่งเสริมการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนล่างให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๖. ด้านการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนล่างมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงานที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่างๆ ซึ่งเป็นไปตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา กำหนด เพื่อให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนล่างให้ความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศเป็นแนวปฏิบัติสำหรับ ผู้ทำงานตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตอนล่าง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศึกษา ลาจังหรีด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนล่าง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลตอน อำเภอบึงขัง จังหวัดนครราชสีมา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนได้กำหนดให้มีประกาศเกี่ยวกับนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่จะให้มีความสอดคล้องกับการพัฒนาด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ให้ดำรงอยู่กับองค์กรและส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๔. ด้านการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับ
๕. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๖. ด้านการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงาน
๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตอน เป็นไปตามรูปแบบ แผนงานและงบประมาณที่วางไว้ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การปรับปรุงแผนอัตรา อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙													๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล (พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การบรรจุ/แต่งตั้ง กรณีขอใช้ บัญชี (กสอ.)													๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. การสรรหาและเลือกสรร บุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง													๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. พนักงานจ้างลาออกจาก ราชการ													๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔. พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญา จ้าง													๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. การเกษียณอายุราชการ													๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล (พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การบรรจุ/แต่งตั้ง กรณีขอใช้ บัญชี (กสอ.)	←											→	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. การสรรหาและเลือกสรร บุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง	←											→	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. แต่งตั้งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ/ทั่วไป	←											→	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔. ด้านการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับ ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล (พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบลหรือ ข้าราชการประเภทอื่นดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	←											→	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. การเลื่อนระดับของพนักงาน ส่วนตำบล/ข้าราชการครูฯ	←											→	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (การเข้ารับการฝึกอบรม)

รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้ เพิ่มขึ้น (การฝึกอบรม)	←											→	๖๒๙,๗๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ

- ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท
- โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ รพ.สต. อสม. ออกล.ฯลฯ ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ ๔๒๙,๗๐๐ บาท
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (เรียนรู้ผ่าน <https://www.localmooc.com>) ไม่ต้องใช้งบประมาณ

๖. ด้านการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง	← รอบประเมิน ครั้งที่ ๑ (ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙) →						← รอบประเมิน ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๙ – ก.ย. ๖๙) →						๘๑๒,๖๐๙	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. การปรับอัตราค่าตอบแทน เพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ	←											→	๓๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. มีการประชุมประจำเดือน และส่งเสริมการปฏิบัติงานให้ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม	←											→	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอดำรงชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายการ/กิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม ฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	←											→	๒๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ศักยภาพการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ รพ.สต. อสม. ออถ. ฯลฯ	←											→	๔๒๙,๗๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ นอกสถานที่สำหรับเด็กปฐมวัย	←											→	๒๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔. โครงการพัฒนารูปแบบ ตำบลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ สภาเด็กและเยาวชน	←											→	๒๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. โครงการณรงค์และส่งเสริม การลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกขยะ การกำจัดขยะ อย่างถูกวิธี							←					→	๒๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายการ/กิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)												งบประมาณ ที่ตั้งไว้	สถานะของการ ดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๖. โครงการสืบสานประเพณีแห่ เทียนพรรษาในวันเข้าพรรษา										↔			๒๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๗. โครงการพัฒนาตนเองผ่าน ระบบ E-Learning (https://www.localmooc.com)	←											→	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ



(นายศึกษา ลาจังหรีด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

