

รายงานผลการดำเนิน
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



องค์การบริหารส่วนตำบลดอน
อำเภอป๋ากงชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลคอน อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนอัตรากำลังคน งาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.(๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้ อบต.คอน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้ อบต.คอน มีการกำหนดคประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.คอน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการในกาดำเนินงานแผนการพัฒนาบุคลากรของอบต.คอน</p> <p>๕. เพื่อให้อบต.คอน สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.คอน พัฒนา เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p>	<p>-ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>ตามประกาศ อบต.คอน เรื่อง ประกาศให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	

	๖. เพื่อให้ อบต.คอนพัฒนา สามารถควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามกฎหมายกำหนด			
๒. การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จของการ สรรหาคนดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจ หน่วยงานของการสรรหาคนดี	6 สิงหาคม 2564 จ้างเหมาพนักงาน จัดการพัสดุ ราย นางสาวพรนภา ราก ผักแว่น	
๓. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร งาน บรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานงาน จ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	1 มีนาคม 2564 แต่งตั้งผู้ช่วยเจ้า พนักงานจัดเก็บรายได้ ราชนายสินธร จันทร์ ช้างแรม	
๔. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้น เงินเดือน/ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ผู้ที่ ปฏิบัติงานที่อุทิศตนเองในงานและองค์กร ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนที่เป็น ธรรม	ระดับความสำเร็จในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ ค่าตอบแทนตามระดับ คะแนน	ผู้ที่ได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้น ๒ ชั้น/ ค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ โดยพิจารณาตามลำดับ ค่าคะแนน(งคใช้ ดุลพินิจ)	
๕. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้างของ อบต. และผู้นำชุมชน หน่วยงานองค์กรในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติราชการตาม อานาจหน้าที่ให้เกิดประ โยชน์สุขแก่ประชาชน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะ ไม่การขัดกันแห่งประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอน	ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมจริยธรรม และรักษา วินัย	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้างเข้าร่วม อบรมโครงการ ฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้แก่ ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลพนักงานจ้างของ อบต. และผู้นำชุมชน หน่วยงานองค์กรใน พื้นที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในหัวข้อเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย การสอบสวนและการ	

			<p>ลงโทษทางวินัย</p> <p>- ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการประชุมประจำทุกเดือน</p> <p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ร่วมทำกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ วัดต่าง ๆ ในตำบลคอน จำนวน ๓ วัด</p>	
<p>๖.การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้จักคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีการที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อการบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.คอน และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แล้วเสร็จ ๑ ค.ก. ๒๕๖๓</p>	

<p>๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอน เป็นไปตามระเบียบกฎหมายไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล ๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคอน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>-ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม -จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน -บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	
<p>๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอน ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอน ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอน เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -การจัดทำกิจกรรม ๕ส. -การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ