



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอน
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

"บุคลากร" ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าที่สุดต่อการขับเคลื่อนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลจึงจะต้องดำเนินการตาม
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.
๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้
ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากร
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลดอน สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนเพื่อ
รองรับการสรรหาอัตราว่าง เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้มีความประพฤติดีตาม
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ให้สอดคล้องกับภารกิจ
ของหน่วยงาน ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตราว่างของหน่วยงานสำหรับประกอบการแผน
อัตราว่างให้เพียงพอต่อภารกิจของหน่วยงาน ในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วน
ตำบลดอน และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากส่วนราชการที่ต้องการอัตรากำลัง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคอน ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (SKill) ความรู้ (knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ และแหล่งความรู้อื่นๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล(Human Resource Development System : HRDS)

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๒.๖ ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกที่ในด้านการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

องค์การบริหารส่วนตำบลคอน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชารับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่กำหนด ประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมิน กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓.๒ องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ กำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

๓.๓ แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลคอน ดำเนินการสนับสนุนการอบรมให้ความรู้ในเรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการสร้างเชื่อมั่นในการประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและวินัยราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ การรวบรวมหลักจริยธรรมและวินัยราชการ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ได้ยึดถือปฏิบัติ

๔.๒ การอบรมให้ความรู้ในหลักจริยธรรมและการรักษาวินัยราชการ

๔.๓ การเชิดชู และลงโทษ อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมชัดเจน

๔.๔ การปลูกจิตสำนึกตามหลักจริยธรรมและการรักษาวินัยราชการ

๕. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคอน ดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงาน ความต้องการคุณสมบัติเพิ่มเติมทางคุณธรรม จริยธรรม ของอัตรากำลังในปัจจุบัน และอนาคต และนำเสนอสำนักงานปลัดเพื่อวิเคราะห์ในระดับองค์กรต่อไป โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๕.๑ ส่วนราชการ ดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงาน ความต้องการ คุณสมบัติเพิ่มเติมทางคุณธรรม จริยธรรม ของอัตรากำลังในปัจจุบัน และอนาคต

๕.๒ สำนักงานปลัด รวบรวมวิเคราะห์ อัตรากำลังทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้สอดคล้องกับความต้องการ/บริบทท้องถิ่น

๖. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอน ให้ความสำคัญและสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรที่มีความรู้ คู่คุณธรรม/จริยธรรม ให้มีความก้าวหน้าในที่ในหน้าที่การงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๖.๑ การกำหนดให้ผู้ที่มีความรู้ คู่คุณธรรม/จริยธรรม เป็นหัวข้อพิจารณาหลัก หรือรอง สำหรับการพิจารณาความดี ความชอบในเรื่องต่างๆของผู้บังคับบัญชา

๖.๒ การเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ คู่คุณธรรม/จริยธรรม ได้โอกาสในการปรับ/ เปลี่ยนงานที่ถนัด ได้สะดวก และรวดเร็ว ขึ้น

๗.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลคอน ส่งเสริมและสนับสนุนการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๗.๑ การขอรับสวัสดิการเพิ่มเติมของหน่วยงาน หรือองค์การภายนอก จะต้องผ่านตัวชี้วัดด้านความรู้ คู่คุณธรรม/จริยธรรม

๗.๒ การติดตาม ดูแลคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัด ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีตามสมควร และการให้คำแนะนำที่ถูกต้อง เหมาะสม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และจริยธรรมที่เพียงพอ

๗.๓ การส่งเสริมจัดสวัสดิการต่างๆเพิ่มเติม ที่สามารถทำได้ตามระเบียบกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายศศิญา ลาจักร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอน

