



A 32.5

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม**

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กรนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการควบคุม กำกับดูแลตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสอดส่องเฝ้าระวังกับผลประโยชน์ทั้งห้องของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ตลอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ดังนี้

๓.๑ การ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสดงหาประโยชน์ใดๆ ให้เกตุเองหรือผู้อื่น

๓.๒ การ ไม่อารย์โภกษาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓ การ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเมียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่น ใด ใน การปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๓.๔ การ ไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสดงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกร ฟ้องและครอบครัว

๓.๕ การ ไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือ ผู้อื่น

๓.๖ การ ไม่ใช้เวลาในการแสดงหาประโยชน์ส่วนตัว

๓.๗ การ ไม่รับงานหรือปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงาน ไม่ว่าจะ เป็นการปฏิบัติชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร

๓.๘ การ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้คุณลักษณะในการให้คุณให้โทษการ พิจารณาตัดสิน อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเดือกดักจี้

๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในภาระการประชุมเพื่อพิจารณาออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณา-varane หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียก่อนเริ่มประชุมในภาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายการประชุม

๕. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมสมควรผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีการกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๖. ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชยให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕


(นายศักดิ์ ลาจังหวีด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลดอน